

VERBALE DI ACCORDO: PREMIO DI RISULTATO 2019

In data 6 maggio 2019, presso la sede di Acquedotto Lucano S.p.A. in Potenza si sono incontrati:

- la Società rappresentata dal Direttore Generale ing. Enrico Gerardo Donato Marotta e dal Responsabile Area Risorse Umane dott. Raffaele Petralla

E

- la R.S.U. aziendale rappresentata da Carmelina Mecca e Marco Stigliano – Filctem CGIL; Domenico Pellettieri e Nicola Sabbatino – Femca CISL; Angela Di Nardo e Giuseppe Verrastro – Uiltec UIL, giusta convocazione del 16 aprile 2019 per definire gli obiettivi e le modalità di erogazione del premio di risultato per l'anno 2019.

Preliminarmente le parti, sulla base dei principi concordati nell'Accordo Triennale 2019-2021 concernente la programmazione degli obiettivi relativi al Premio di Risultato, convengono che, anche per l'anno 2019 si debba addivenire alla sottoscrizione di un accordo che metta in diretta correlazione il premio di risultato ad indicatori certi, misurabili e verificabili nel rispetto dei criteri rigorosi all'uopo individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali.

Quanto sopra, anche, al fine di garantire la detassazione delle somme stanziare per i lavoratori.

Premio di Risultato (Art. 9 CCNL Gas- Acqua) Anno 2019

A conclusione delle trattative intercorse, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività aziendale viene proposta la contrattazione 2019 a contenuto economico, come meglio di seguito articolata, con lo scopo di definire un importo annuale variabile collegato ai risultati concreti di produttività e qualità del servizio erogato.

Gli obiettivi ed indici proposti consistono sia in valutazione delle performance annuali di produttività complessiva aziendale che in valutazione dell'efficienza interna ed efficacia del servizio.

L'istituto del premio di risultato, così come disciplinato dal presente Accordo, sarà in vigore dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019.

Handwritten signatures:
PW, Sh, An, de, AP, Cn

Handwritten signature: th

Indicatori Produttività

L'importo del premio di risultato nella misura di Euro 500.000,00, viene ripartito come di seguito specificato:

INDICATORE	PESO	PERCENTUALE
<i>Lett. A – Presenze.</i>	30% = Euro 150.000,00	> 90% = 100%; tra 89% - 80% = 90%; tra 79% - 60% = 60%; < 59% = 0%
<i>Lett. B – Migrazione al nuovo ERP. Migrazione delle precedenti soluzioni all'interno della nuova piattaforma del sistema informativo (ERP), assicurandone la continuità operativa.</i>	15% = Euro 75.000,00	SI/NO
<i>Lett. C. – Smart Metering</i> Sostituzione di 300 contatori e certificazione di collaudo con esito positivo.	10% = Euro 50.000,00	SI/NO
<i>Lett.D – Laboratorio V.I.</i> <i>Certificazione del sistema di gestione della qualità dei processi dei servizi della V.I. e del monitoraggio della qualità dell'acqua dei laboratori di Potenza e Montalbano J.</i>	5% = Euro 25.000,00	SI/NO

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "PV", "AS", "Cen", "A", and "L".

Handwritten number "3" in blue ink.

Precisazioni

Avranno diritto alla percezione del premio complessivamente inteso, solo ed esclusivamente i dipendenti che raggiungeranno il 60% della presenza. Nell'ipotesi in cui, pertanto, la presenza sarà attestata al di sotto del 59%, il dipendente non parteciperà all'erogazione del premio produttività.

Le eventuali economie derivanti dalla mancata erogazione del premio ai dipendenti per le ragioni di cui sopra, saranno ridistribuite fra il personale dipendente che avrà raggiunto gli obiettivi come sopra meglio specificati.

Lett. A – Presenza

Le ore considerate a tutti gli effetti lavorate sono quelle relative a :

- assenze obbligatorie (maternità);
- assenze per infortunio;
- ferie;
- permessi sindacali;
- donazioni sangue (nei limiti previsti dalla legge);
- permessi retribuiti per legge (L. 104/92);
- ricoveri ospedalieri.

Modalità di Maturazione e di Erogazione del Premio

La maturazione del Premio di Risultato decorre dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 e sarà erogato in un'unica soluzione con le competenze del mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

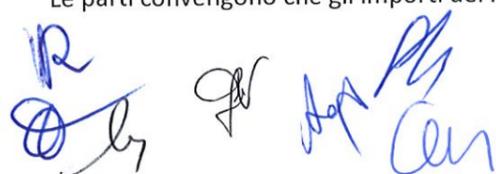
Lavoratori Interessati al Premio

Parteciperanno al premio di risultato i dipendenti con contratto a tempo indeterminato della Società Acquedotto Lucano S.p.A. in servizio al 31 dicembre 2019.

Si precisa, inoltre, che per i dipendenti con contratto a tempo indeterminato con regime orario part-time, avranno accesso al Premio di Risultato in rapporto all'orario effettivamente svolto.

Nel caso di assunzioni, o cessazioni avvenute nel corso dell'anno, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

Le parti convengono che gli importi del Premio saranno ripartiti in base alla scala parametrica contrattuale.



Diritto di Informazione

La RSU si impegna a mantenere la assoluta riservatezza ai sensi delle norme civili e penali in materia su tutte le informazioni cui verranno a conoscenza durante le fasi di negoziazione e monitoraggio del presente accordo.

Resta inteso che gli importi si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le parti si danno, inoltre, atto ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82 che l'importo del Premio di Risultato è escluso dalla base di computo del TFR.

Le parti confermano che il Premio di Risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di II livello.

L'Azienda

A. N. P. M. M.


Le OO.SS.